



织密服务网 春风送岗忙

烟台首批34个职业指导工作室全面融入“春风行动”铺就群众就业路

春风送暖，正是务工人员返岗、企业复工复产的关键时期。在烟台，一场场“春风行动”招聘会正如火如荼地进行。与往年不同的是，刚刚在节前入选首批名录的34家烟台市职业指导工作室，今年全面“参战”，将专业的职业指导服务从固定场所延伸至招聘会现场、社区网格乃至居民“家门口”，织起了一张覆盖城乡、贯穿校社的就业服务网络。

“嵌入式”服务 破解宝妈就业难

“以前找工作，要么时间不合适，要么技能不匹配。现在好了，工作室不光给我培训，还帮着对接了多肉大棚的直播岗，每天工作四五个小时，不耽误孩子。”2月26日上午，家住蓬莱开发区的“宝妈”小林，在家门口的新港湾工作室回访电话里，言语间满是踏实。

小林口中的工作室，是位于蓬莱区的“晒甲河工作室”和“新港湾工作室”。这两个工作室虽同属一个负责人，却根据社区区位特点走出了差异化服务路径。晒甲河工作室毗邻教育园区，主打“校社融合、家校联动”，服务学生与陪读家长；新港湾工作室地处企业密集区，瞄准产业工人、失地农民和全职宝妈等群体。

“我们通过‘技能培训+职业指导+岗位推荐’一条龙服务，帮助像小林这样的宝妈精准对接灵活就业岗位。”蓬莱区公共就业和人才服务中心工作人员、两个工作室的负责人张悦介绍。小林正是通过工作



蓬莱区职业指导现场。

室组织的短视频新媒体培训，掌握了直播技能，最终匹配到当地多肉大棚的弹性岗位，每天工作4到6小时，兼顾了接送孩子的刚需与个人增收。这种将职业指导深度嵌入社区生活场景的模式，正是烟台首批职业指导工作室“嵌入式”服务的生动注脚。

从“单点”到“网络” 服务触角全面延伸

今年1月，烟台市人力资源和社会保障局公布了首批职业指导工作室名录，34家工作室赫然在列，覆盖了区市、院校、企业及基层服务载体，标志着烟台职

业指导服务体系从“单点探索”迈向“网络化布局”。这其中，既有像晒甲河这样扎根社区的“末梢阵地”，也有依托高校资源的专业力量。

节后“春风行动”启动以来，这张网络迅速被激活。在芝罘区万达广场的招聘会现场，“港达法律纠纷调解中心就业指导办公室”等工作室设立专区，为求职者提供“一对一”的简历诊断和法律咨询。在龙口市，“航灯工作室”的工作人员穿梭于“春风行动”专场招聘会，为高校毕业生、农民工等重点群体提供即时岗位匹配和政策解读。

“以前觉得职业指导很神秘，没想到现在逛个招聘会、甚至下楼买个菜都能碰

上。”一位正在咨询的求职者感慨道。这种“精准化、场景化、轻量化”的服务模式，让职业指导不再是冰冷的理论，而成为可触摸的温暖。

高校工作室蓄势待发 静待“春招季”

如果说社区工作室是“春风行动”中忙碌的“前哨”，那么遍布烟台高校的就业指导工作室，则正在为即将到来的“春招季”积蓄能量。

鲁东大学职业指导工作室成功入选首批名录，依托大学生就业创业赋能中心，组建起“校内骨干+校外专家”的复合型团队。烟台工程职业技术学院的“职航中心”工作室不仅入选名录，更有7名教师因工作实绩上榜市级致谢名单。随着假期结束，这些高校工作室正紧锣密鼓地筹备春季招聘活动。根据安排，“留在烟台·青春无忧”2026届毕业生春季双选会将于3月下旬在烟台大学、鲁东大学、烟台理工学院陆续启动。届时，这些工作室将成为连接校园与职场的重要桥梁，为学子提供从职业测评到求职辅导的全链条护航。

从社区一角到高校一隅，从喧闹的招聘会到安静的咨询室，烟台首批34家职业指导工作室正以不同姿态融入节后就业服务的大潮。它们如同一个个“就业加油站”，精准嵌入城市肌理，让高质量就业的春风真正吹进群众心坎里。

YMG全媒体记者 张孙小嫫
通讯员 王韦懿 摄影报道

招远举办“高校学子看家乡”活动引才返乡 汇聚青年人才动能

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫫 通讯员 安杰 刘东辉)近日，招远市“高校学子看家乡”系列活动在金岭镇大户村举行。活动通过演讲比赛、政策宣讲、座谈交流等形式，吸引返乡学子近距离感受家乡发展，激发青年人才返乡就业、建设家乡的热情，为招远高质量发展汇聚青春动能。

活动当天，“我爱我的家乡”演讲比赛决赛火热开展。18名从初赛中脱颖而出的优秀学子，结合前期实地参观所见所闻，用激昂的语言讲述招远产业发展、城乡面貌新变化，展现青年学子心系家乡的情怀。经过现场比拼，活动评选出一、二、三等奖及优秀奖，为获奖学子颁发证书与奖品，肯定了青年学子的才华与家乡情怀。

演讲比赛结束后，招远市人力资源和社会保障局开展了人才政策宣讲与座谈交流。工作人员围绕就业创业扶持、生活购房补贴、人事档案托管等青年学子关切的内容，以PPT演示、案例分析等方式，把专业政策解读转化为易懂实用的“红利清单”。针对学子提出的补贴申领、档案转接等问题，工作人员逐一细致解答，为青年返乡发展扫清疑虑、指明方向。

座谈会上，金岭镇大户村党委书记陈松海结合乡村发展经历，与青年学子深入交流。他寄语广大青年要脚踏实地、立足本职，将个人理想融入家乡建设，积极投身基层治理与乡村振兴，在服务家乡发展中实现人生价值。

此次活动由招远市人力资源和社会保障局、团市委、金岭镇政府联合举办，自春节期间启动以来，通过实地走访、沉浸式体验、零距离交流，有效增强了招远籍学子对家乡的认同感与归属感。下一步，招远市人力资源和社会保障局将持续发挥职能作用，常态化开展引才引智活动，不断优化人才服务与发展环境，吸引更多青年人才返乡扎根，让青年力量成为推动招远经济社会高质量发展的强劲动力。

牟平区总工会建成7家智能化工会驿站，推出特色服务品牌

打造新业态劳动者的“安心处”

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 杨爱勤 赵静 摄影报道)“以前送快递累了只能在电动车上休息一会儿，自从知道了工会驿站，喝水、热饭、充电都在这里解决，心里踏实多了。”在牟平区龙湖商圈工会驿站，快递员王俊杰告诉记者。

快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者常年奔波在户外，风吹日晒、早出晚归，难寻一处安稳的落脚之地，吃饭喝水、歇脚避雨都成了难题。针对这一问题，牟平区总工会精准发力，在新就业形态劳动者聚集的重要地段，精心建成7家智能化工会驿站，安排专人打扫巡视，确保驿站环境整洁、设施完好。驿站内，空调、微波炉等便民电器一应俱全，桶装矿泉水、常用药品储备充足，为新就业形态劳动者提供了进站歇脚、饮水就餐的便捷场所。

不止于基础保障，各驿站结合劳动者需求，打造出特色服务品牌：龙湖驿站文化氛围浓厚，读诗、写字、心理咨询等多样化活动，让户外劳动者在忙碌之余能够放松身心、滋养心灵，找到情感归宿；法德广场驿站为有戏曲爱好的户外劳动者搭建展示平台，让他们得以忙里偷闲、纵情放歌，丰富精神文化生活；丰金爱心餐厅驿站常年为环卫工人等群体提供免费午餐，同时融入国学文化熏陶，让劳动者在饱腹之余感受文化滋养；快活岭驿站的心心愿愿“充满温情，帮助快递员的孩子实现心愿……如今，全区51个工会驿站联动发力，为新就业形态劳动者提供全方位、常态化的“四季”服务，传递工会温暖。去年以来，牟平区总工会累计组织暖心活动10场，发放捐赠物品300余件，直接惠及400余名新就业形态劳动者。

新就业形态劳动者在工作中直接



工会驿站为网约车司机送上心理关爱服务。

面对各类客户，易产生工作矛盾和心理压力；部分从业者如家政员工，也面临技能提升、职业发展等困惑。对此，牟平区总工会精准对接需求，靶向提供服务。在武宁街道网约车司机服务驿站，专门建设“向日葵”心理服务站，派驻专业心理咨询师，举办团体心理辅导活动，传授沟通技巧和情绪调节方法，帮助网约车司机缓解心理压力、提升认知水平，助力构建和谐司乘关系，受到广大网约车司机的欢迎。

针对家政员工群体，牟平区总工会深耕细作，精准赋能，推出一系列暖心培训服务——从育婴师、养老服务员职业技能培训，到育婴行业发展前景规划，再到家庭角色定位、人际关系处理等实用课程，用通俗易懂的语言传授专业知识和技巧，帮助家政服务员理清职业发展方向，看到更广阔的职业空间，极大地激发了他们主动学习、提升自我的自信心。全省“最美家政人”车荣臻成为激励广大家政员工奋勇争先的榜

样力量。

此外，牟平区总工会还着力打造“培训+竞赛+认证”一体化赋能平台，持续推动新业态形态劳动者技能提升。去年，全区共有420名新就业形态劳动者获得职业资格证书；区总工会同步发布用工信息500余条，提供就业岗位300余个，让越来越多的新就业形态劳动者实现“有为”更“有位”。

牟平区总工会紧紧围绕“服务大局、服务职工”的核心理念，主动对接新就业形态劳动者需求，积极整合各类资源，创新服务模式、丰富服务内容，切实为新就业形态劳动者构筑起慰藉心灵的温馨港湾，打造出可供温暖停靠的幸福港湾，让奔波在外的劳动者感受到“家”的暖意。下一步，牟平区总工会将持续立足新就业形态劳动者需求，不断创新服务举措、拓宽服务领域、提升服务质效，推动工会服务持续升级，让每一位奔波在城市中的新就业形态劳动者，都能感受到“娘家人”的温暖，拥有属于自己的“安心处”。

莱山区政府负责人今日接听12345热线 有啥建议您来提

本报讯(YMG全媒体记者 盖鹏)今天上午9:00—10:00，莱山区委常委、副区长孙磊将接听12345热线电话，市民有相关问题可拨打热线电话进行反映和咨询。

本次接听热线电话活动受理范围为莱山区区内且属于烟台市城市运行中心12345便民服务热线受理的企业和群众的咨询、求助、投诉、举报和意见、建议等非紧急诉求，不受理须通过诉讼、仲裁、纪检监察、行政复议、政府信息公开等程序解决的事项和已进入信访渠道的事项，不符合法律、法规、规章及政策规定的事项以及涉及国家秘密、商业秘密、个人隐私和违反社会公序良俗的事项。受理方式是接听电话渠道的市民诉求，不接受来访人员的诉求，由12345热线工作人员按常规程序处理。

森林防火 人人有责

引发森林火灾多人被处罚

严禁违法违规用火

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 邵凌松 孙鹏)当前，我市已进入森林防火防火高火期。2019年以来，全市共发生因违法违规用火导致森林火灾13起。其中，因野外吸烟引发7起，因上坟祭祀引发4起，因烧荒烧地堰引发2起。6名肇事者被依法判处有期徒刑，7名肇事者被依法刑事拘留。

2019年5月3日，莱州市郭家店镇返岭子村发生森林火灾。起火原因为郭家店镇前疃村村长某某与家人驾车游玩途中，吸烟后将烟头丢弃引发。某某因涉嫌失火罪，被依法刑事拘留。

2020年3月17日，牟平区水道镇薛家疃村西山发生森林火灾。起火原因为该村村民王某某在野外作业时将烟头扔入草丛引发。王某某不仅给生态资源造成较大损失，而且在扑救过程中自己面部、颈部、上肢被烧伤，被依法判处有期徒刑6年。

2023年3月23日，招远市玲珑镇睦邻庄村西北发生森林火灾。起火原因为玲珑镇王家村王某某进山收拾枯死树木时吸烟丢弃烟头引发。肇事者被依法判处有期徒刑3年。

2023年3月28日，龙口市下丁家镇大庄村南部山域发生森林火灾。起火原因为陈某某驾驶挖掘机作业时，将未熄灭的烟头扔出窗外引发火灾。肇事者被依法判处有期徒刑12年。

2023年4月13日，芝罘区黄务街道夏家村发生森林火灾。起火原因为该村村民王某某酒后在承包地内使用打火机点燃杂草烧荒，后火势失控引发森林火灾。肇事者被依法判处有期徒刑5年6个月。

打破壁垒 一窗通办

福山区劳动维权一站式高效解纷

本报讯(YMG全媒体记者 邹春霞 通讯员 陈惠惠)“不用再纠结该找哪个部门，工作人员直接引导办理，省心又方便！”前来咨询的劳动者由衷点赞。新年伊始，福山区人社局在全市率先推出劳动监察与劳动仲裁“一站式受理”服务，打破程序壁垒，实现“一个窗口办结两类业务”，构建起劳动纠纷高效化解新格局。

以往，劳动者遭遇欠薪、工伤、劳动合同纠纷等问题时，常因需自行甄别维权渠道而陷入“多头跑、反复问、耗时长”的困境。为此，福山区人社局整合服务资源，优化服务环境，设立统一维权受理窗口，公示办理流程，安排专人提供咨询、引导、受理全流程服务，让劳动者“进一扇门、到一个窗”即可享受闭环服务。

“一站式受理”并非简单合并窗口，而是建立了高效协同的分流与联动机制，案件材料可在监察与仲裁间共享，减少群众重复提交，窗口工作人员熟练掌握两类业务法规与流程，对各类劳资纠纷咨询实现一次性解答。事实清晰、证据充分的投诉案件，快速转入劳动监察程序，发挥行政执法效率高的优势；涉及劳动关系确认、经济补偿、工伤待遇等争议，引导至仲裁程序并同步启动案前调解。涉及重点案件，及时组建监察员与仲裁员联合调处团队，融合行政查处与争议调解手段，实现劳资纠纷与规范用工同步处理，治标又治本。

新模式运行以来，劳动者维权周期明显缩短，这一创新举措不仅提升了群众满意度，用人单位也因反馈渠道统一、处理流程透明，更加积极主动配合问题解决，增强了劳动纠纷化解的高效性与协同性。

北方海区最大海事巡逻船 烟台海域开展联合巡航执法

本报讯(通讯员 于港 周洪洋 YMG全媒体记者 唐克)3月7日至8日，我国北方海区最大的海事巡逻船“海巡11”轮在烟台海域开展巡航执法，烟台海事局“海巡0522”轮参加联合巡航，保障节后复工复产及春运后半程重点时段水上交通安全形势稳定，筑牢海上交通安全防线。

本次巡航聚焦辖区重点水域、关键航线、施工作业区及海上风电等核心区域，依托“海巡船+无人机+电子监控”的立体巡航机制，实现对通航环境的全域覆盖。同时，重点对过往商渔船进行点验核查，通过甚高频喊话、现场提醒等方式，

督促商船合理控制航速、保持安全会遇距离，提醒渔船严禁侵占航道作业。巡航期间，巡航编队还对客运船舶进行伴随护航。

据介绍，“海巡11”轮是中国海事局部署在北方海区吨位最大、设备最先进的海事巡逻船，2009年列编山东海事局，肩负着保障水上交通安全、保护海洋环境、维护国家海洋权益，以及普及海洋科学文化，展示中国海事良好形象等重使命。本次对烟台海域巡航是“海巡11”轮执行2026年第二次北方海区巡航暨重点时段专项巡航驻守任务的巡航内容之一。

检查肉制品生产经营单位7000余家

我市筑牢食品安全治理现代化防线

本报讯(YMG全媒体记者 高少帅)日前，从烟台市市场监管局传来消息，去年以来，市市场监管局锚定“源头严防、过程严管、风险严控”目标，以完善责任体系为核心，以健全部门衔接机制为着力点，创新构建“监管+抽检+执法”三位一体的食品生产监管模式。2025年以来，市市场监管局累计检查肉制品生产经营单位7000余家，切实净化了市场环境，筑牢食品安全防线，取得显著成效。

市市场监管局基于机制创新，推动食品生产监管部门与抽检科室深度协同，构建“事前研判一事中联动一事中巩固”的闭环工作监管体系。该局依托历史抽检数据精准研判不合格问题高发领域，科学制定

食品抽检计划，实现精准抽检。在整治过程中，该局创新推行食品生产企业“边检查、边抽检、边执法”同步模式，建立市县两级监管部门联动机制，确保抽检发现的风险隐患即时纳入监管视野，违法线索即时移交执法环节。2025年以来，市市场监管局累计检查肉制品生产经营单位7000余家，切实净化了市场环境。

同时，市市场监管局将抽检数据作为食品生产的决策“指挥棒”与生产企业提升的“助推器”，构建“抽检结果—监管措施—整改提升”的联动机制。针对抽检不合格生产企业，该局分类设立重点监管台账，对多批抽检不合格企业实施现场帮扶，助力企业从原料采购、生产工艺等环节查

找问题根源。同时，该局创新施行“三步工作法”增强整改实效：第一步由市县两级监管部门分层开展责任约谈，通过“政策宣讲+案例警示”夯实企业主体责任；第二步组建市县联合检查组，对问题企业整改情况进行全流程核查，确保不合格问题“件件有着落、事事有回应”；第三步由市级市场监管部门采用“四不两直”方式开展“回头看”暗访，对整改不力、虚假整改的企业，即刻进行立案查处。2025年以来，烟台市针对抽检不合格和风险监测问题企业，设立44个重点监管台账、30个风险监管台账，有效提升企业质量管理水平。

此外，针对节假日食品消费集中、风险叠加的特点，市市场监管局在食品生

产监管环节，将“三位一体”模式与节假日监管需求深度融合，构建“风险预警—联合排查—快速执法”的节日监管机制。在重要节点前，该局食品生产监管部门预先研判特色产品风险点，制定特色产品风险排查方案，提出抽检要求，有针对性地针对特色产品开展抽检。在抽检基础上，市县两级市场监管部门同步开展节前风险排查行动，围绕食品生产企业的原料溯源、标签标识、储存条件等关键环节实施精准检查，以“零容忍”态度打击掺杂使假、使用过期原料、超范围使用食品添加剂等违法违规行为，有效阻断问题食品流入市场，切实保障群众节日消费安全。