

新区速递

无人环卫产业 竞逐新蓝海

本报讯(YMG全媒体记者 董佳怡 通讯员 姜乾 陈潘玉安)当前国内无人环卫产业爆发式增长,2025年无人环卫车设备销售总额达71.4亿元,总市值规模超百亿。烟台黄渤海新区凭借完善的产业生态与企业创新能力,成为该产业的重要集聚区。

在黄渤海新区内,汉鑫科技上线L4级无人自动驾驶清扫车,依托AI多传感器融合技术,实现厘米级环境建模、精准避障及5厘米贴边清扫,可自主规划路线、自动回仓充电,全程无需人工干预。该车辆已成为“移动感知节点”,能够实时采集道路、环境数据,并将其回传至城市管理平台,推动环卫数智化转型。目前,该产品已在烟台测试,并通过汉华灵动公司向全国推广。

新区无人环卫产业的崛起得益于产业链协同,睿创微纳提供红外视觉识别技术,壹通无人机等企业引领低空经济发展。依托“科技兴区、产业强区”战略,新区构建起完整产业链,彰显企业的创新活力与前瞻布局,助力区域高质量发展。

22个技改项目 入选省级目录

本报讯(YMG全媒体记者 董佳怡 通讯员 马兴才 王秀岭)近日,山东省工业和信息化厅印发《2026年山东省企业技术改造重点项目导向目录》,烟台黄渤海新区22个项目成功入选,其中高端化改造10项、智能化改造9项、绿色化改造3项,彰显新区产业转型升级硬核成效。

高端化改造筑牢产业根基,韩海海洋工程厂房及配套建设项目总投资5.84亿元,通过优化布局、提升焊接自动化水平,搭载智能设备打通全链条,构建数字化质量管控体系,打造船舶制造高质量标杆。

智能化改造激活发展动能,力高新能源产业园三期项目新建30条现代化生产线,购置千余套国内外设备,实现生产全流程自动化升级,投产后年产720万套电池管理及汽车电子系统,巩固行业领先地位。

绿色化改造践行低碳理念,江铜国兴铜冶炼原料适应性提升项目优化配比、升级系统,阴极铜年产能将达26万吨,在省级能效“领跑者”基础上,持续提升绿色发展水平。

22个项目集中展现新区企业技改探索成果,是新区推动产业“三高”转型的生动缩影。下一步,新区将强化技改项目全周期服务,推动项目提速提质,发挥示范引领作用,将项目势能转化为发展动能,为建设现代化滨海新城注入强劲动力。

“智立方”跻身 省级“模力空间”

本报讯(YMG全媒体记者 董佳怡 通讯员 姜乾 马海伟 丁海)近日,山东省工信厅公布首批省级“模力空间”入库培育名单,山东渤海通云计算有限公司旗下“智立方·模力空间”成功入选,成为烟台市唯一上榜项目,标志着黄渤海新区在人工智能赛道和新质生产力培育上取得关键突破。

“模力空间”是聚焦垂类大模型与AI前沿技术的产业生态园区,在传统孵化器基础上,强化算力供应、语料开放等核心功能,构建大模型研发应用全链条生态。聚通云“智立方”的脱颖而出,源于深厚工业基因与实践积累,其此前已入选烟台市“港城魔方”特色数字产业楼宇,运营的数字化转型促进中心服务省内超3000家客户。

此次入选实现了“智立方”从市级到省级的跨越,也是黄渤海新区数字经济发展的缩影。新区工信科技局相关负责人表示,下一步将依托烟台人工智能产业园,加快AI核心技术攻关与产业培育,深化与实体经济融合,打造全市人工智能产业核心引领区。

上好开工第一课 筑牢渔业安全防线

本报讯(通讯员 隋洪帅)春节假期过后,烟台黄渤海新区渔船、渔港及渔业企业全面进入复工复产高峰期。为切实守牢安全生产底线,区农业与海洋渔业局牵头,联合公安、海事、海警等涉海部门,全域部署开展渔业安全生产“开工第一课”系列活动。

以镇街、渔港、渔业企业为最小单元,邀请行业安全专家现场授课,将法规要求、作业规范、风险防控、应急处置等知识直送一线从业人员,实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。活动还组织全体参训人员集中观看海上渔业安全事故警示片,深度剖析典型事故案例,以案说法、以案示警、以案明纪,深刻揭示违规作业、麻痹松懈的严重危害,推动安全红线意识深植骨髓、入脑入心。截至目前,全区已复工的970家(艘)渔业生产经营单位已全部完成“开工第一课”培训,累计覆盖从业人员1200人次,严格兑现“不开课不复工、不上课不上岗”的承诺,实现复工复产主体安全培训100%全覆盖。

黄渤海新区以务实行动为高校毕业生搭建就业桥梁

靶向引智 强产业 精准服务 留英才

高校毕业生是国家宝贵的人才资源,其就业工作一头连着千家万户的民生期盼,一头系着区域的经济发展和社会和谐稳定。

人勤春来早,招才引智正当时。新春伊始,全国各地招聘活动密集启动,惠才政策持续加码,各类企业抢抓用工黄金期、广纳青年英才。烟台黄渤海新区主动作为、顺势而上,迅速投身这场人才争夺战,以务实行动为高校毕业生搭建就业桥梁,为区域发展积蓄人才动能。

作为新区2026年“春风行动”春节后首场大型招聘活动,2月25日上午,黄渤海新区“新青年OFFER季”高校毕业生专场招聘会在新区人力资源市场火热启幕。活动现场汇聚160余家辖区及周边优质企业,提供优质岗位约4550个,吸引了大批高校毕业生和青年求职者到场应聘、洽谈对接。现场人头攒动、气氛热烈。

随着黄渤海新区现代产业新格局全面优化升级,2026年春节过后,新区人力资源市场呈现出企业用工需求旺、人才求职意愿强的“供需两旺”良好态势。这片叠加国家级经开区、自贸试验区等多重国家战略的发展热土,正以更优人才生态、更实服务举措,让各类人才干事有平台、成长有空间、发展有保障、生活有温度,为新区“十五五”高质量发展筑牢人才支撑,为全省绿色低碳高质量发展注入源源不断的智慧与动能。

得知新区要举办高校毕业生专场招聘会,来自青岛滨海学院计算机科学与技术专业毕业生姜俊宇提前一天就从老家赶到了烟台。

“来之前,我通过新区人社局发布的微信,初步了解了参加招聘的企业和岗位,提前锁定了几家企业的软件开发或测试类岗位。”因为做好了充足准备,姜俊宇不到一个小时就找到了提前锁定的意向岗位,与招聘专员沟通交流后,投递了简历。“来参加的企业不少,感觉机会也很多,信心更足了。”

据统计,此次黄渤海新区“新青年OFFER季”之2026年高校毕业生专场招聘会共有中节能万润股份有限公司、力高新能源技术股份有限公司、西夫拉姆酒业集团有限公司等160家企业参加,提供优质岗位4550余个,涉及高端装备及先进制造业、汽车新能源、绿色化工、生物医药、现代服务业等多个领域。

本场招聘会发布的岗位平均月薪范围在6000元—10000元之间。技术管理岗年薪可达15万元—20万元,多集中在芯片、激光、算法、机械、生物等领域的高级研发方向。

“虽然今年对高校毕业生而言就业形势依旧严峻,但应届生的整体素质、能力也在提高。”西夫拉姆酒业集团总经理鲁玮玮表示,此次招聘公司用工需求近100人,目前已收到多份简历,效果超出预期。“我们这次带来了6个岗位,计划招聘70至80人,涵盖本科、硕士、博士等。”中节能万润股份有限公司人事经理陈磊表示,希望通过节后首场大型招聘会招揽更多优秀人才。

除了热火朝天的求职洽谈,现场的人社服务也同样“升温”。招聘会特别开辟了政策解读、就业指导、人社服务、法律咨询四大专区,由业务骨干“坐诊”,为求职者提供简历修改、职业规划、合同签订等“一站式”答疑解惑服务。这种“招聘+服务”的模式,让求职之路更加顺畅。

引才不在“大水漫灌”,重在“精准滴灌”。区域人才需求的变化,始终与产业发展同频共振、同向而行。

步入“十五五”开局之年,烟台立足绿色低碳高质量发展示范城市建设目标,明确提出构建“三级五集群”特色产业新格局,将电子信息、先进结构材料、生物医药等新兴产业集群,与智能机器人、智能网联汽车、低空智航等未来产业集群摆在突出位置。同时,同步纵深推进三大专项行动——服务业高质量发展三年行动、“人工智能+”三年行动、深化能源领域改革行动,以政策红利为产业升级和人才集聚保驾护航,推动人工智能与各行业深度融合,助力服务业提质增效、能源领域改革突破。

产业风向变,人才需求改。作为烟台产业发展的“主阵地”,黄渤海新区正在加快培育新质生产力,推进产业结构调整,也推动着新区人才需求结构转变,让“精准引才”有了更明确的靶向。

以高端化工及新材料、汽车及高端装备制造、新一代信息技术三大新区优势产业为例,今年的人才需求,更多倾向于懂技术、会用AI的技能型人才。“像万华化学、中节能万润等正处于智能化转型下的企业,具备AI应用能力、能熟练操作智能工厂的‘现场工程师’正是该领域的急需人才,相关岗位的需求也显著增加。”烟台业达国际人才集团有限公司相关负责人如是说。

另一直观的变化,则体现在新型储能、特色半导体等新兴支柱产业,尤其是高端研发岗位成为引才重头戏,BMS研发工程师、工艺工程师等岗位需求居高不下,成为拉动高端人才需求的核心引擎。

随着新区“5+3”服务业体系的加快构建,一批新兴岗位应运而生,成为今年人才招聘的最大亮点。“AI算法工程师、工业软件开发、数码编程工程师、数据标注等岗位明显增多。”新区人社局就业处负责人表示,生产性服务业与制造业深度融合趋势日益凸显,酒店管理、文旅运营等岗位需求稳步回升,服务业首次成为新区用工新增增长极,人才需求产业版图更加多元均衡。

引才是基础,留才才是关键。

为让每一位来新区的人才,既能放开手脚干事创业,也能安心安身、舒心安业,近年来黄渤海新区深入实施人才生态培育行动,不断完善人才政策体系。针对来新区的青年人才,精准出台青年人才来新区就业创业“十条措施”,构建起覆盖引进、培养、激励、服务的全链条支持体系。同时深化校企合作,聚焦人才集聚、产才对接、协同创新等关键环节,充分发挥高校在人才引育、基础研究、成果转化等方面的优势,以人才链赋能产业链、创新链,为产业高质量发展筑牢智力根基。

服务提质,方能拴心留人。黄渤海新区全力打造最优人才服务环境,创新推出“人才业达”云服务平台,实现89项专属服务“足不出户、一网通办”,成功入选山东自贸试验区首批创新案例并在全省推广。高标准建设人才品质社区,建成业达智谷青年人才社区、万华化学绿色低碳人才中心,为4000余名人才提供高品质配套服务。推出高端人才车辆租赁项目,精准解决高层次人才出行需求。分类上线“业达人才码、青才卡、阖家卡”,整合20类近500项“吃住游娱购”服务,惠及近万名人才,以精细化服务增强人才归属感。

环境好则人才聚,氛围浓则事业兴。黄渤海新区持续营造浓厚的爱才敬才、重才才社会氛围,精心举办八角湾创新大会、中国大学生机械工程创新创业大赛、“新动能”产才对接会等高端活动,汇聚30余位院士、100余位国家级领军人才开展交流合作。常态化开展青年人才交友、高层次人才体验日等活动,让人才沉浸式感受新区活力与温情。大力弘扬科学家精神、工匠精神,评选表彰“业达杰出人才”“优秀人才工作者”“业达工匠”,让尊重人才、崇尚创新、鼓励创业成为新区最鲜明的城市气质。

城市因人才而兴,产业因人才而强。烟台黄渤海新区以真心引才、用心育才、暖心留才,为高校毕业生搭建起干事创业的广阔舞台。源源不断的青年人才汇入新区,既是民生福祉的生动体现,更是这片新区未来发展的最坚实底气。

4500余个职位虚位以待

服务业成人新增长极

全力打造人才向往之地

YMG全媒体记者 董佳怡
通讯员 姜乾 刘爱志 王培彬
摄影报道

